

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015 - 2018

PROGRAMA 1: Oferta académica diversificada

Objetivo del programa: Ofrecer nuevos programas académicos de una manera diversificada que sean novedosos y pertinentes de tal manera que impacten el contexto social.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
EXTENSIÓN DE PROGRAMAS	Con base en la oferta local generar estrategias de regionalización, extensión y desarrollo.	A 2017 haber obtenido la extensión de dos programas de pregrado. A 2018 haber obtenido la extensión de un programa de posgrado.	Aprobación de Extensión de Registro Calificado del MEN. Aprobación de Extensión de Registro Calificado del MEN.	Rector Vicerrector Académico Decanos de Escuelas Directores de Programa
NUEVOS PROGRAMAS	Ofrecer programas académicos, teniendo en cuenta la incursión en nuevos campos del conocimiento, apostando a nuevas metodologías y diferentes niveles de formación.	A 2018 haber obtenido el registro calificado de 5 programas de pregrado y 3 programas de posgrado. A 2018 obtener el registro calificado de un programa de posgrado en metodología virtual. (Con acompañamiento del Campus Virtual).	Aprobación de Registro Calificado del MEN. Aprobación de Registro Calificado del MEN.	
CAMPUS VIRTUAL	Consolidar y visibilizar el Campus Virtual de la Unimonstrate al año 2018.	A 2016 haber obtenido la aprobación institucional de los documentos que estructuran el Campus Virtual de la	Aprobación de los documentos del Campus Virtual.	Rector Proyección Social Decanos Escuelas Directores de Programas Campus Virtual

<p>CAMPUS VIRTUAL</p>		<p>Unimonserrate de acuerdo con el decreto 1075.</p> <p>A 2017 haber implementado el espacio de Bienestar Virtual para la comunidad académica de la Unimonserrate.</p> <p>A 2017 haber implementado y acompañado la educación continua con metodología virtual de cada una de las Escuelas de acuerdo con los lineamientos de Proyección Social.</p>	<p>Espacio de Bienestar Virtual de la Unimonserrate.</p> <p>Número de proyectos de educación continua virtual ejecutados</p>	
------------------------------	--	--	--	--

PROGRAMA 2: Revisión curricular permanente

Objetivo del programa: Revisar y desarrollar propuestas curriculares innovadoras, pertinentes y flexibles que contribuyan al fortalecimiento de la calidad académica de la Unimonserrate

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
<p>ACTUALIZACIÓN</p>	<p>Revisar y actualizar los currículos de los programas académicos, de manera permanente y pertinente, teniendo en cuenta la</p>	<p>A 2018, y de acuerdo con los cronogramas establecidos, todos los programas habrán hecho su revisión y actualización curricular.</p>	<p>Programas académicos revisados y actualizados.</p>	<p>Vicerrector Académico Dirección Docencia y Currículo</p>

	interdisciplinariedad y las demandas de los contextos.			Decanos Escuelas Directores de Programas Dirección Técnica del SEAB Coordinadores de Autoevaluación y Currículo de las Escuelas
ALINEACIÓN	Incorporar en las propuestas educativas de la Unimonserrate, los principios de la Escuela Católica, los lineamientos pedagógicos del SEAB y las propuestas pastorales del Plan de Evangelización de la Arquidiócesis de Bogotá.	A 2018 el 100% de los programas habrán incorporado e implementado los principios de la Escuela Católica, los lineamientos pedagógicos del SEAB y las propuestas pastorales del Plan de Evangelización de la Arquidiócesis de Bogotá.	Programas académicos alineados con el objetivo de la meta	
ARTICULACIÓN	Facilitar, desde las propuestas curriculares, oportunidades de movilidad dentro de los distintos niveles de formación del SEAB.	A 2018 contar con un proyecto en funcionamiento, donde se articule la educación superior con estrategias para la media en diversas metodologías.	Proyecto de articulación implementado.	

PROGRAMA 3: Cultura y gestión de la investigación

Objetivo del programa: Consolidar la cultura y la gestión de la investigación en la comunidad universitaria potenciando la curiosidad, la observación, la capacidad de preguntarse y articulando la investigación con las otras funciones sustantivas.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
RUTAS Y RUPTURAS	Impulsar la investigación en la comunidad universitaria como parte de su cotidianidad.	<p>A 2016 se contará con la estructura y lineamientos de Investigación en la Unimonserrate y la estructura de la Editorial Unimonserrate.</p> <p>A 2016 haber diseñado e implementado la convocatoria para modalidades alternativas que ayuden a crear y consolidar la cultura investigativa de la Unimonserrate.</p> <p>A 2017 haber formulado e implementado una propuesta abierta y flexible articulada con las diferentes unidades de la Institución con el fin de lograr la comprensión y aproximación crítica a la realidad social, educativa, política y cultural.</p> <p>A 2017 implementar el portal de investigaciones vinculado a la página principal de la Unimonserrate.</p>	<p>Documento lineamientos y estructuración de la Investigación, estructura y Política Editorial en la Unimonserrate.</p> <p>Convocatoria de investigación implementada.</p> <p>Convocatoria para modalidades alternativas de investigación formulada e implementada.</p> <p>Portal de Investigaciones implementado</p>	<p>Vicerrector Académico Dirección de Investigaciones Comité de Investigaciones Coordinadores de Investigación de las Escuelas</p>

<p>GRUPOS Y SEMILLEROS</p>	<p>Consolidar los grupos y semilleros de investigación de tal manera que se visualice la producción investigativa en distintos espacios y modalidades.</p>	<p>A 2016 haber diseñado e implementado la convocatoria de investigación.</p> <p>A 2017 haber diseñado e implementado un proyecto de visibilización y posicionamiento de los grupos y semilleros de investigación en articulación con las diferentes unidades académicas administrativas de la Institución.</p> <p>A 2018 todos los grupos de investigación de la Unimonserrate estarán reestructurados de acuerdo a los requerimientos de Colciencias.</p> <p>A 2018 generar e implementar una propuesta formativa institucional para todos los involucrados en procesos investigativos.</p>	<p>Convocatoria de investigación formulada e implementada.</p> <p>Propuesta de visibilización y posicionamiento formulada e implementada.</p> <p>Número de grupos reestructurados bajo parámetros Colciencias / número total de grupos de la Unimonserrate * 100</p> <p>Propuesta formativa institucional en investigación formulada e implementada</p>	
<p>EN-RED</p>	<p>Promover la articulación de la investigación con las demás funciones sustantivas de la Unimonserrate y la participación de la Institución en las diferentes redes académicas y de investigación, mediante la</p>	<p>A 2017 haber formulado e implementado un plan estratégico que permita el quehacer investigativo de la Unimonserrate desde la interinstitucionalidad y desde la internacionalización a partir de las</p>	<p>Plan estratégico para el quehacer investigativo formulado e implementado.</p>	

	<p>formalización de convenios institucionales y de proyectos conjuntos para generar mayor movilidad académica, internacionalización y visibilización de los productos de investigación.</p>	<p>redes, en articulación con todas las unidades académico administrativas.</p>		
--	---	---	--	--

PROGRAMA 4: Identidad y cultura Institucional

Objetivo del programa: Renovar y consolidar la identidad y cultura institucional de la Unimonserate bajo tres aspectos: los lineamientos del SEAB, la política del buen gobierno y la autoevaluación como herramienta para el aprendizaje organizacional y el mejoramiento continuo.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
<p>APRENDIZAJE Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL</p>	<p>Implementar un proyecto para la apropiación y vivencias de los valores y de las nuevas políticas de la Unimonserate de tal manera que produzca una apuesta actitudinal en todo el talento humano de la Unimonserate.</p>	<p>A 2017 reestructurar y actualizar los documentos orientadores del desarrollo institucional de acuerdo con la filosofía y las políticas propuestas por la nueva administración de la Unimonserate.</p> <p>A 2018 haber implementado un proyecto de apropiación y vivencia de los valores y de las nuevas políticas de la Unimonserate.</p>	<p>Número de documentos orientadores actualizados / número de documentos orientadores por actualizar * 100.</p> <p>Proyecto de apropiación y vivencia de los valores institucionales formulado e implementado.</p>	<p>Comité Rectoral Vicerrectoría de Pastoral y Bienestar Dirección de Gestión Humana Decanos de Escuelas</p>

PROGRAMA 5: Trabajar para crecer con bienestar

Objetivo del programa: Favorecer condiciones que propicien el crecimiento integral de los trabajadores de la Unimonserrate en el plano laboral, profesional, personal y familiar, de tal manera que el trabajador mejore sus condiciones de vida y se sienta partícipe del proyecto institucional.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
UNIMONSERRATE CONTIGO	Desarrollar acciones que promuevan el bien-estar del personal docente y administrativo en pro de una mejor calidad de vida y el fortalecimiento institucional.	<p>A 2016 haber construido e implementado el plan de solidaridad y el plan de bienestar para atender a las necesidades del personal docente y administrativo de la Unimonserrate.</p> <p>A 2017 haber construido e implementado un proyecto que acompañe el proceso de pensión para los empleados de la Unimonserrate.</p>	<p>Plan de solidaridad y Plan de Bienestar construido e implementado.</p> <p>Proyecto de acompañamiento al proceso de pensión construido e implementado</p>	Vicerrector Administrativo y Financiero Dirección Gestión Humana
TALENTO HUMANO PLUS	Reconocer, promover y favorecer la cualificación permanente del talento humano mediante estrategias y espacios que permitan monitorear el desempeño laboral.	A 2015 haber reestructurado el escalafón docente de acuerdo a las nuevas políticas Institucionales y a los parámetros de alta calidad del Ministerio de Educación Nacional e integrar a todo el personal académico a dicho escalafón.	<p>Escalafón implementado</p> <p>Plan de estímulos y el sistema de evaluación de desempeño construido e implementado.</p>	

		<p>A 2016 haber construido e implementado el plan de estímulos y el sistema de evaluación de desempeño para los empleados de la Unimonstrate.</p> <p>A 2018 haber construido e implementado el plan de carrera para empleados de la Unimonstrate.</p>	Plan de carrera construido e implementado.	
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Promover la seguridad de los trabajadores mediante la prevención y el control de enfermedades laborales, accidentes, factores y condiciones que ponen en peligro la salud y la seguridad en el trabajo.	A 2017 haber construido e implementado el sistema de gestión de seguridad laboral acorde a lo estipulado por la ley.	Sistema de gestión de seguridad laboral construido e implementado.	

PROGRAMA 6: Sistema Integrado de Gestión

Objetivo del programa: Optimizar el manejo de los recursos en cada uno de los procesos de la Unimonstrate, a través de la generación de procedimientos operativos prácticos e interrelacionados, apoyados sobre buenas prácticas de gestión y sistemas de información eficientes.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Implementar el sistema de gestión de calidad en las distintas unidades de la organización, por medio de métodos de planeación, control y seguimiento en la ejecución de los procesos, con el fin de lograr la calidad de los servicios ofrecidos y que influyen en la satisfacción de nuestros clientes.	A 2018 todas las unidades tendrán implementado el sistema de gestión de calidad.	Sistema de gestión de calidad construido e implementado	Vicerrector Administrativo y Financiero Dirección Gestión de Proyectos Coordinación Archivo
SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL	Implementar el Programa de Gestión Documental en los procesos de la Unimonserrate mediante la construcción de políticas, procedimientos y manuales para organizar, facilitar el acceso y salvaguardar la información de la Institución.	A 2018 construir e implementar en todas las unidades el sistema de gestión documental.	Sistema de gestión de documental construido e implementado	Dado que el sistema de Gestión de Calidad, requiere la realización de auditorías, se propone que la Revisoría Fiscal haga parte de este equipo.
PESI UNIMONSERRATE	Identificar los sistemas de información de la Unimonserrate mediante el análisis de los datos de los macro-procesos institucionales para definir los requerimientos de la implementación de dichos sistemas.	A 2017 tener formulado el Plan Estratégico Sistema de Información.	Plan Estratégico del Sistema de Información formulado.	

PROGRAMA 7: Recursos de apoyo académico

Objetivo del programa: Contar con recursos de apoyo académico acordes a las necesidades y procesos institucionales, prestando servicios de calidad enfocados en las tendencias actuales de atención al público.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
COLECCIONES BIBLIOGRÁFICAS AL DÍA	Mejorar las colecciones bibliográficas existentes y adquirir material en diversos formatos, que sean de fácil acceso para el desarrollo y aporte en las actividades académicas de la Institución.	<p>A 2016 haber adquirido e implementado un nuevo software para la administración de recursos bibliográficos.</p> <p>A 2016 tener formulado el proyecto del Repositorio digital bibliográfico Institucional.</p> <p>A 2017 tener formulado e implementado el sistema de evaluación de colecciones bibliográficas institucionales.</p> <p>A 2018 tener formulado e implementado el sistema de adquisición bibliográfica.</p>	<p>Software adquirido e implementado.</p> <p>Proyecto del repositorio digital formulado.</p> <p>Sistema de evaluación de colecciones bibliográficas implementado.</p> <p>Sistema de adquisición bibliográfico implementado.</p>	<p>Vicerrector Administrativo y Financiero</p> <p>Dirección de Servicios de Apoyo Académico</p> <p>Dirección IDT</p>
SERVICIOS DE APOYO ACADÉMICO 3.0	Optimizar la prestación de servicios de apoyo académico con equipos y tecnología de punta que permitan cumplir con la función de ofrecer canales de información, como parte fundamental de la	<p>A 2017 tener formulado e implementado un proyecto de ampliación de nuevos servicios de apoyo académico.</p> <p>A 2018 tener formulado e implementado un proyecto de actualización tecnológica y audiovisual de la Unimonserrate.</p>	<p>Proyecto de ampliación de nuevos servicios de apoyo académico implementado.</p> <p>Proyecto de actualización tecnológica y audiovisual implementado.</p>	

	transformación del conocimiento.			
CULTURA Y BIBLIOTECA	Proporcionar espacios físicos en el campus universitario a través de actividades culturales y de formación que permitan a los usuarios disfrutar de diversos aspectos del conocimiento, mediante programas que den a conocer los recursos que en este sentido posee la biblioteca.	A 2017 se tendrá implementado un proyecto que responda a las necesidades de todos los miembros de la comunidad universitaria en el ámbito cultural y formativo.	Proyecto de las necesidades culturales y de formación implementado.	

PROGRAMA 8: Comunicación y promoción Institucional

Objetivo del programa: Fortalecer y consolidar estrategias de comunicación que contribuyan al posicionamiento de la marca UNIMONSERRATE como una universidad reconocida en el sector educativo a nivel local y nacional.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL UNIMONSERRATE	Fortalecer y consolidar estrategias de comunicación que contribuyan al posicionamiento de la marca UNIMONSERRATE como una Institución reconocida en el sector educativo a nivel local y nacional.	A 2018 se habrá redefinido e implementado el proyecto comunicacional con base en las nuevas alternativas de comunicación.	Proyecto comunicacional institucional implementado.	Vicerrector Administrativo y Financiero Dirección de Comunicaciones
MARKETING MIX UNIMONSERRATE	Crear un plan estratégico de posicionamiento y visibilización mediante la apropiación de la Función Marketing en todas las unidades académico-administrativas.	A 2018 se habrá construido e implementado el Proyecto Institucional de Marketing Mix.	Proyecto Institucional Marketing Mix implementado.	
CLIENTE UNIMONSERRATE	Promover la calidad del servicio al cliente interno y externo mediante la formulación de una política de servicio y la sensibilización de la comunidad universitaria para enriquecer la experiencia del usuario.	A 2016 tener formulado e implementado una Política de Atención y Servicio al Cliente.	Política de Atención y Servicio al Cliente implementada.	

PROGRAMA 9: Plan Maestro de Desarrollo Físico

Objetivo del programa: Fortalecer la infraestructura física de los Campus Universitarios a través del mantenimiento de las sedes ya establecidas y la adecuación y modernización de nuevas sedes, con el fin de garantizar el cumplimiento de la misión institucional.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
CAMPUS UNIVERSITARIO PROYECCIÓN Y CERCANÍA	Fortalecer la infraestructura física, mediante el diseño de un Plan Maestro que permita garantizar el bienestar de toda la comunidad universitaria.	A 2016 haber desarrollado e implementado un Plan Maestro de infraestructura Física de la Unimonserrate.	Plan Maestro de infraestructura física implementado.	Vicerrector Administrativo y Financiero Dirección Servicios Universitarios Dirección Financiera Dirección IDT
OPTIMIZACIÓN TECNOLÓGICA UNIMONSERRATE	Dotar a la Fundación Universitaria Monserrate - Unimonserrate de una infraestructura tecnológica en condiciones de economía, eficacia, eficiencia, oportunidad y calidad, para satisfacer las necesidades informáticas y comunicacionales, a través de la expansión e integración de todas las sedes.	A 2016 haber desarrollado e Implementado un Plan Maestro Físico tecnológico de la Unimonserrate.	Plan Maestro físico tecnológico implementado.	
CAMPUS ECOLÓGICO UNIMONSERRATE	Consolidar los espacios verdes de la Unimonserrate, a través de la adecuación de nuevos escenarios y del mantenimiento de los ya existentes en condiciones de habitabilidad, funcionamiento y sostenibilidad ambiental.	A 2016 haber desarrollado e Implementado un Plan Maestro Ecológico de la Unimonserrate.	Plan Maestro Ecológico implementado.	

PROGRAMA 10: Inter-Acción

Objetivo del programa: Posicionar a la Fundación Universitaria Unimonstrate, como institución comprometida con la transformación social, a través del diálogo entre la academia y sociedad civil, el fortalecimiento del vínculo con nuestros egresados y la gestión interinstitucional de acuerdo con la misión, visión y principios institucionales.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
CEPA - CENTRO DE EDUCACIÓN PERMANENTE Y ABIERTA	Fortalecer y consolidar la Educación Continua, Permanente y Abierta de la Unimonstrate, que aporte a la transformación social, mediante procesos sinérgicos de las funciones sustantivas.	<p>A 2016 tener actualizada la oferta de educación continua y permanente de todas las escuelas que constituyen la Unimonstrate.</p> <p>A 2016 haber diseñado e implementado un proceso de evaluación de los proyectos de educación continua y permanente que se han ejecutado, de modo que se pueda medir la incidencia de dichas propuestas en la transformación social y su aporte a la articulación de las funciones sustantivas de la Unimonstrate.</p> <p>A 2016 haber hecho la revisión y reformulación de las líneas de Educación Continua y Permanente de las escuelas que permitan la articulación de las funciones sustantivas.</p>	<p>Documento de la oferta actualizada para la educación abierta y permanente.</p> <p>Proceso de evaluación de los proyectos de educación abierta y permanente implementado.</p> <p>Documento de la revisión y reformulación de las líneas de Educación Continua y Permanente de las Escuelas.</p>	<p>Rector</p> <p>Dirección Proyección Social</p> <p>Dirección Oficina Relaciones Interinstitucionales</p> <p>Campus Zonas Francas</p>

<p>PACCC - PROYECTOS ASESORÍAS, CONSULTORÍAS CONTRATOS Y CONVENIOS</p>	<p>Gestionar proyectos, asesorías, consultorías, convenios y contratos para el posicionamiento institucional con calidad y pertinencia.</p>	<p>A 2017 haber hecho la gestión de proyectos en los diferentes campos del saber de la Unimonserrate cuyo número se incremente anualmente con respecto al año inmediatamente anterior a partir del año 2015.</p> <p>A 2017 haber diseñado y ejecutado asesorías y/o consultorías en los diferentes campos del saber de la Unimonserrate cuyo número se incremente anualmente con respecto al año inmediatamente anterior a partir del año 2015.</p> <p>A 2017 haber activado convenios interinstitucionales cuyo número se incremente anualmente con respecto al año inmediatamente anterior a partir del año 2015.</p>	<p>Número de proyectos financiados anualmente con recursos de cooperación.</p> <p>Número asesorías ejecutadas anualmente.</p> <p>Número convenios activados anualmente.</p>	
<p>MISIÓN IMPACTO</p>	<p>Determinar y caracterizar la incidencia social de la Unimonserrate en los procesos sociales, políticos, educativos de los contextos en los cuales la institución participa,</p>	<p>A 2017 haber presentado e implementado el proceso de estudio de la incidencia social de la Unimonserrate en el contexto socio cultural en articulación con las diferentes unidades académico administrativas.</p>	<p>Propuesta elaborada e implementada del estudio.</p>	

	<p>con el fin de valorar el cumplimiento de la Misión Institucional.</p>	<p>A 2018 presentar las nuevas metas y estrategias para lograr un mayor impacto social a partir de los resultados del proceso en 2016.</p>	<p>Documento de metas y estrategias del impacto Social Unimonserrate.</p>	
<p>INTERNACIONALIZACIÓN Y MOVILIDAD</p>	<p>Fortalecer las líneas de movilidad académica y de internacionalización en casa con el fin de promover y potenciar los intercambios de conocimiento académico, cultural e investigativo.</p>	<p>A 2017 haber activado convenios nacionales y/o internacionales de orden académico y/o administrativo y/o de bienestar cuyo número se incrementa anualmente con respecto al año inmediatamente anterior a partir del año 2015.</p> <p>A 2017 haber estructurado e implementado el proyecto de movilidad académica donde cada año se incrementa con respecto al año inmediatamente anterior.</p> <p>A 2017 haber estructurado e implementado un proyecto para la promoción de la Internacionalización en casa al interior de la Institución donde cada año se incrementa con respecto al año inmediatamente anterior.</p> <p>A 2017 haber diseñado e implementado el Proyecto Red de Alojantes que</p>	<p>Número de convenios activados anualmente.</p> <p>Proyecto de movilidad académica implementado.</p> <p>Proyecto promoción de la Internacionalización en casa al interior de la Institución implementado.</p> <p>Proyecto de Red de Alojantes implementado.</p>	

		permita potenciar la movilidad académica		
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	Gestionar proyectos de cooperación internacional e interinstitucional, que respondan al fortalecimiento de las funciones de docencia, investigación y proyección social, así como al bienestar de la comunidad Universitaria.	Anualmente, y a 2016, haber presentado el Proyecto de Cooperación Internacional para la vigencia del Plan de Desarrollo, de acuerdo con las necesidades institucionales de docencia, investigación, proyección social, infraestructura y apoyos académicos.	Número de proyectos de Cooperación Internacional implementados.	

PROGRAMA 11: Desarrollo Integral de la Comunidad Universitaria

Objetivo del programa: Contribuir a la formación integral y la convivencia armónica de toda la comunidad universitaria, propiciando un ambiente cálido, respetuoso, sincero y solidario, que redunde en el 'estar bien'.

PROYECTO	Objetivo del proyecto	Metas	Indicadores	Equipo
DESARROLLO INTEGRAL CRE-SER	Consolidar un programa de acompañamiento mediante estrategias de seguimiento que favorezcan la permanencia y el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria.	A 2018 haber consolidado el programa de acompañamiento que favorezca la permanencia y el desarrollo integral de los miembros de la comunidad Universitaria.	Programa de acompañamiento construido e implementado.	Vicerrector de Pastoral y Bienestar Universitario Dirección de Bienestar Universitario Dirección de Pastoral Universitario

AUTOCUIDARTE	Promover el mejoramiento de la calidad de vida a través de estrategias y servicios óptimos que favorezcan las condiciones de salud e integre la dimensión física y emocional de la comunidad Universitaria.	A 2017 haber diseñado e Implementado un programa integral de promoción y prevención en salud.	Programa Integral de promoción y prevención en salud implementado.	Dirección de Formación Humano Cristiana
CULTURA Y DEPORTE	Estructurar un centro de formación cultural y deportiva, a través de una metodología que favorezca el desarrollo de habilidades, destrezas y cualidades humanas, con el fin de promover el uso y el aprovechamiento del tiempo libre.	A 2017 haber estructurado y construido un programa estratégico cultural y deportivo dinamizado por el Centro Cultural y deportivo	Centro de cultura y deporte implementado.	
RESPONSABILIDAD SOCIAL -TEJIENDO VIDA	Aportar a la consolidación de un programa de responsabilidad social universitaria desde lo propio de la Pastoral, con el fin de colaborar en la formación de verdaderos servidores de la sociedad.	A 2017 contar con grupos de pastoral universitaria en diversos estamentos de la universidad.	Número de equipos de pastoral conformados y formados, sirviendo en voluntariado / número de equipos de pastoral proyectados, sirviendo en voluntariado.	
DIÁLOGO FE-CIENCIA - CULTURA	Favorecer la interacción entre fe – ciencia – cultura, a través de escenarios apropiados para el mundo universitario con el fin de proponer una visión trascendente de la vida.	A 2016 haber diseñado e implementado un proyecto que propicie la participación de la comunidad universitaria entorno al dialogo fe-ciencia – cultura.	Proyecto de participación de la comunidad universitaria implementado.	

<p>CELEBRACIÓN, FIESTA Y COMUNIDAD</p>	<p>Ofrecer un acompañamiento a los diversos momentos y acontecimientos de la vida universitaria desde lo celebrativo de la fe, como expresión de la gratuidad de Dios, para fortalecer la vida comunitaria- cristiana.</p>	<p>A 2016 haber diseñado e implementado un proyecto de acompañamiento del acontecer cotidiano de la vida universitaria desde la perspectiva de lo celebrativo de la fe.</p>	<p>Proyecto de acompañamiento del acontecer cotidiano de la vida universitaria implementado.</p>	
<p>SABER INSTITUCIONAL</p>	<p>Acompañamiento a los estudiantes en la construcción y/o consolidación de su proyecto de vida, a través de diversas estrategias, que tiene como horizonte el pleno desarrollo de sus dimensiones como individuo.</p>	<p>A 2017 haber diseñado e implementado la nueva propuesta formativa Institucional con base en el proyecto de vida, en todos los programas de pregrado de la Unimonstrate.</p> <p>A 2017 haber construido e implementado la propuesta de formación, acompañamiento y seguimiento a los Docentes de Saber Institucional.</p> <p>A 2017 haber diseñado, implementado y consolidado la Catedra Francisco como un espacio académico de reflexión y construcción en torno a la formación humano Cristiana.</p>	<p>Propuesta formativa Institucional implementada.</p> <p>Propuesta de formación, acompañamiento y seguimiento a los docentes de Saber Institucional implementada.</p> <p>Catedra Francisco Implementada.</p>	